

О формате обсуждаемого документа

1. Это ни в коем случае не план включения всех профильных НКО СО в мероприятия ЦПО.

Мы предлагаем организовать совместную деятельность по отдельному конкретному направлению работы. Которое, в том числе, помогает ЦПО решить свои задачи. С учётом того, что у всех партнёров есть свои приоритеты, направления, в которых взаимодействия не требуется. Но есть не просто пересекающиеся, а взаимно обуславливающие виды деятельности. Вот для них мы и определяем взаимодействие – через цели (зачем мы это делаем), деятельность (что делаем для достижения целей) и результаты (какие изменения в целевых группах хотим получить)

Естественно, что ЦПО работает с разными организациями, в том числе, организациями людей с инвалидностью. Но целенаправленная деятельность трёх конкретных организаций в сфере подготовки к трудовой социализации, важной частью которой является профессиональное обучение, выявила системные проблемы. Для их преодоления мы и разрабатываем различные проекты. В образовании «узкими местами» являются, прежде всего, ценностный компонент, который влияет как на содержание, так и на организацию, и на результаты образования людей с особыми потребностями, а также недостаточность (местами – отсутствие) информирования всех субъектов образовательной деятельности о возможностях получения профессионального образования. Именно для преодоления этих проблем мы взаимодействуем с Минобрнауки и его операторами. Применительно к школе это ЦИДО СИПКРО, региональные УМО: учителей, реализующих адаптированные основные и дополнительные общеобразовательные программы, и учителей технологии.

В рамках уставной и проектной деятельности СГООИК Ассоциации Десница, СРООИ Интеллект, РО ВОРДИ выяснилось, что те же проблемы являются препятствиями к получению на уровне среднего профессионального обучения профессиональных квалификаций, востребованных региональным рынком труда.

Именно поэтому именно эти три организации – назовём для удобства инициативной группой – и выступили инициаторами разработки программы взаимодействия с ЦПО как представителем Минобрнауки в данной сфере, предоставив свои предложения, свои ресурсы и своё видение в решении конкретных проблем – для устранения выявленных барьеров. Наша консолидированная позиция была изложена 14.06.2019 Е.А. Печерских на встрече губернатора с победителями конкурса Президентских грантов 2019 года. И получила поддержку, что закреплено в соответствующем поручении губернатора.

Поэтому документ должен быть совершенно конкретным. Это не План взаимодействия ЦПО с НКО СО по организации инклюзивного профессионального образования в Самарской области.

Это более конкретный документ с совершенно конкретной целью – **устранить ценностные, содержательные и межведомственные барьеры при вхождении молодых людей с инвалидностью в региональный рынок труда.**

2. Это деятельность не «в рамках реализации организационной модели инклюзивного профессионального образования в Самарской области».

Наша задача – как раз уйти за все рамки, которые устанавливают ограничения в решении текущих задач и достижении базовых целей. Помочь объединиться тем, кто в обычной деятельности действует в конкретных рамках.

Названная модель реализуется: есть базовые организации, есть направления деятельности. Но в то же время есть проблемы, решение которых данной моделью не предусмотрено – она для другого создавалась. И есть ресурсы, привлечение которых данной моделью не предусмотрено. И что теперь? Отказаться от этих ресурсов? Или от устранения проблем?

Цель вашей модели – *слаженная деятельность* всех субъектов, и цель обсуждаемого плана, подготовленного ЦПО, – такая же – *обеспечение единства взаимодействия*. Мы же все это рассматриваем как **одно из** возможных **средств** достижения цели, направленной на главного адресата и потребителя всех моделей и программ – человека с инвалидностью (и ОВЗ) и его семью. Нам важно добиться изменения качества их жизни через получение востребованных профессий.

Что показательно: НКО в качестве субъектов в этой модели не рассматриваются, а родители – лишь как объект. Это ваша модель. Пусть такой и останется. Но **мы не действуем в рамках её реализации**.

Так же, как и в рамках госзадания ЦПО.

Мы предлагаем согласовать **деятельность, обеспечивающую устранение барьеров на пути социализации людей с инвалидностью – в данном конкретном случае – барьеров при получении востребованных региональным рынком труда профессий и квалификаций людьми с разными образовательными потребностями – с инвалидностью и ОВЗ**. Да, через взаимодействие.

3. **Деятельность, которую мы обсуждаем, строится на принципах инклюзии, которые предполагают не включение людей с инвалидностью и ОВЗ в существующие структуры, планы, программы, а преобразование систем таким образом, чтобы они включали каждого человека.**

**Инклюзия предполагает создание условий – внедрение мер поддержки – для всех везде.** Если существуют барьеры, то организация должна трансформироваться так, чтобы удовлетворялись потребности каждого

4. Всякая деятельность имеет цель (она названа), привлекает средства для её реализации и имеет измерители результативности

Поэтому сам формат документа «план: дата – мероприятия – участники – ответственные» – не отражает деятельности по решению задач, потому что не называет целевые группы и те изменения в этих группах, которые предполагается достичь.

Поэтому мы предлагаем другой формат, исключив из программы совместной деятельности мероприятия, которые ЦПО проводит самостоятельно в рамках своего госзадания.

Решаемая задача								
мероприятие								
Целевая группа	Ожидаемые результаты		Участники, ответственные					дата
	Качественные результаты – чего хотим для ЦГ, что пройдет с ЦГ, как это поможет решению задачи и достижению цели	Количественные показатели	Кто кого информирует, привлекает, как отслеживаются результаты	Кто обеспечивает место проведения, работу техники, доступность	Кто отвечает за материально – техническое оснащение, привлечение волонтеров и пр.	Кто отвечает за содержательную часть Кого привлекает	Кто модернизирует мероприятие	

Это позволит оторваться от госзадания ЦПО, выбрать именно те мероприятия и направления, которые работают на достижение этой цели. Оставив остальное для внутренней деятельности.

Формулирование ожидаемых результатов полезно и для того, чтоб посмотреть, насколько адекватно выбирается конкретное средство решения задачи, соблюдается ли баланс вложений и полученного на выходе.

Детализация ответственных продиктована тем, что **здесь нет одного главного ответственного или исполнителя**. Это консенсусный документ – мы определяем, что можем сделать – из того что уже делаем – лучше во взаимодействии. Т.е. все стороны – равноправные партнёры. Партнёрство помогает снимать ведомственные и ресурсные ограничения

Придётся доверять.

Т. е. если мы говорим, что проводим Фестиваль демонстрации возможностей, то мы его проводим, а не пишем развернутую информацию, что и как конкретно будем делать неизвестно еще где через год. А отчитываемся мы за него как в ФПГ, так и публично.

Очень удивила формулировка «мы не сможем вам предоставить площади для проведения, если это не про поговорить» с отсылкой на комитет Абилимпикса.

Когда проект писался, у нас не было ещё опыта работы в рамках Абилимпикса. Сейчас есть: и тренинги по пониманию инвалидности, и выступления на пленарке, и круглый стол – прошли плодотворно. Поэтому у нас заложено проведение этого мероприятия как самостоятельного, вне Абилимпикса. Но исходя из опыта и задач конкурса мы решили, что в его рамках логично использовать профильное интерактивное мероприятие. Именно потому активное нежелание «предоставить площадку» совершенно непонятно: для отказа в проведении мероприятия в рамках проекта, поддержанного ФПГ, нужны аргументы.

Мы подумаем. Чтобы понимать: это не вопрос территории или участников – нам его самим реализовать проще и дешевле. Но поскольку цели данного мероприятия и Абилимпикса совпадают здесь – демонстрация работодателям возможностей людей с инвалидностью как работников – мы предложили ЦПО как исполнителю конкурса включить мероприятие в программу. Т.е. это про понимание взаимодействия. Которого по этому пункту нет.

В основе же взаимодействия – доверие, основанное на принятии исполнителем на себя ответственности. И на прозрачности, конечно.

И чтобы понимать, что мы делаем, лучше приходить на наши мероприятия. Мы всегда открыты. Ну и впереди, например, фестиваль. Написать-то можно что угодно

5. Почему именно названные 3 организации создали инициативную группу и предложили сотрудничество?

Наша деятельность в этом направлении такова.

С 2018 г. в СО при поддержке фонда президентских грантов и во взаимодействии с Минобрнауки СО реализуется проект «Путёвка в жизнь. Создание региональной сети профильной подготовки подростков с интеллектуальными нарушениями к трудовой жизни». Проект Интеллекта, но команда проекта и его активные участники – именно 3 названные организации.

Это инфраструктурный проект, в который вовлечено несколько ведомств, но – в рамках образовательной политики.

Его цель – создание условий для подготовки подростков 11 – 18 лет с ограничениями способности к трудовой деятельности (интеллектуальными нарушениями) к будущему трудоустройству и включению в повседневную трудовую жизнь через комплекс мероприятий, обеспечивающих современные подходы к профильному обучению, преемственность подготовки на всех уровнях, готовность принимающих учебных и производственных коллективов к взаимодействию с ментальными инвалидами

Именно так мы понимаем инклюзию – обучение по современным программам, а не по традиции или остаточному принципу, готовность всех принимающих коллективов к взаимодействию – на равных, с учётом особых потребностей и созданием специальных условий, устраняющих препятствия.

В рамках проекта при поддержке и участии минобрнауки проводится мониторинг системы профильного образования и анализ преемственности доступных выпускникам с ментальной инвалидностью школьных программ профильной подготовки с программами профессионального обучения, их соответствия запросам регионального рынка труда. И здесь были выявлены проблемы, в решении которых мы видим ЦПО как партнёра. Это прежде всего ценностные, отношенческие проблемы, стереотипы, которые мешают педагогам СПО воспринимать людей с инвалидностью, и особенно – с ментальной – в качестве равноправных участников процесса образования.

С 1.07.2019 началась реализация нового проекта Ассоциации Десница, давно и успешно работающей в сфере поддерживаемого трудоустройства (именно опыт этой организации будет транслироваться делегации минтруда РФ 24.07.2019). В рамках проекта «Ресурсный центр по вопросам инвалидности как способ занятости молодых людей с инвалидностью», поддержанного ФПГ, будет не только продолжена работа, начатая при создании сети, но и расширена его целевая группа – помимо людей с ментальной инвалидностью – и все остальные группы тоже. Проект предполагает создание Агентства по трудоустройству людей с инвалидностью, но его работа не будет эффективной без решения проблем на уровне профессионального образования. Т.о. и по этому направлению мы заинтересованы в сотрудничестве с ЦПО. И в то же время – можем быть полезны в решении острейшей проблемы трудоустройства.

Руководитель и члены РО ВОРДИ – не просто активные участники этих проектов. Поскольку эта организация представляет интересы новой для образования и самой на сегодня дискриминируемой группы – людей с ментальной инвалидностью, с ТМНР, её члены выступают экспертами всей деятельности в отношении этой ЦГ. И заказчиками. Именно ВОРДИ аккумулирует острые проблемы, требующие оперативного решения. А её статус как всероссийской организации позволяет транслировать удачные кейсы на федеральный уровень, инициировать принятие системных решений на уровне федеральной образовательной политики.

Руководители этих организаций активно работают в общественных советах при минобрнауки, минтруда, миндемсоцразвития, думы г.о. Самара, Общественной палаты Губдумы и пр. – по продвижению интересов не только организаций, но их членов – людей с разными формами инвалидности и их семей

Все это и совместный опыт работы позволил нам объединиться в ассоциацию организаций людей с инвалидностью (все формы), работающих в сфере подготовки к трудовой социализации и трудоустройства людей с инвалидностью.

Это не значит, что ЦПО е надо работать с другими организациями – надо, и со всеми. Но тот документ, который мы обсуждаем, посвящен конкретным аспектам с конкретными участниками.

При этом мы предлагаем не просто экспертную оценку ситуации, а партнерство в решении проблем, выявленных экспертами – представителями ЦГ.

6. Основания для сотрудничества: документы регионального правительства и федерального министерства:
- Распоряжение Губернатора Самарской области, определяющего порядок координации и взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления Самарской области и некоммерческих организаций в процессе реализации проектов, получивших грантовую поддержку Фонда президентских грантов
  - Письмо МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ от 25.12.2018 № ТС – 920 /07